

**Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**Владикавказский филиал Финуниверситета**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ  
по дисциплине  
«ТРУДОВОЕ ПРАВО»**

для проведения процедуры контроля остаточных знаний и диагностических  
работ по направлению подготовки  
40.03.01 Юриспруденция,  
образовательная программа «Юриспруденция»,  
профиль «Экономическое право»

*Одобрено заседанием кафедры «Общественные науки»  
(протокол от « 21 » 06 2023 г. № 13 )*

Владикавказ 2023

## Содержание

1. Кодификатор фонда оценочных средств .....	3
2. Оценочные материалы.....	3
3. Примерные критерии оценивания.....	7
4. Ключ (правильные ответы) .....	8

## 1. Кодификатор фонда оценочных средств

Наименование учебной дисциплины: «Трудовое право».

**УК-7:** Способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, владеть основными методами защиты от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий и военных конфликтов.

**ПКН-7:** Владеть коммуникативными навыками и юридическим письмом; способность доводить свою аргументированную правовую позицию до сведения иных лиц, работать в коллективе для достижения необходимого результата.

**ПКН-9:** Способность осознавать и соблюдать принципы профессиональной этики юриста, базирующиеся на нормах морали и общечеловеческих ценностях, активной гражданской позиции, долге и чести юриста и гражданина.

## 2. Оценочные материалы

### УК-7:

**1. При приеме на работу не требуется документ:**

- А: паспорт
- Б: свидетельство о рождении
- В: трудовая книжка
- Г: диплом

**2. По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать ... месяца. (Ответ дайте цифрами).**

**3. Необоснованный отказ в принятии на работу запрещается в случаях:**

- А: лицо, устраивающееся на работу было ранее судимо
- Б: лицо прописано в другой области страны
- В: ни в коем случае
- Г: предусмотренных законодательством

**4. Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможен при ... работника.**

**5. Срок действия дисциплинарного взыскания:**

- А: 1 год
- Б: 3 года
- В: 6 месяцев
- Г: 2 недели

**6. Начало и окончание рабочего дня предусматривается:**

- А: в законе России о коллективных договорах
- Б: правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности
- В: в уставе предприятия
- Г: в постановлении правительства РФ

**7. Ночным считается рабочее время с:**

- А: с 20.00 до 8.00
- Б: с 18.00 до 6.00
- В: с 22.00 до 6.00
- Г: с 23.00 до 7.00

**8. В предмете трудового права центральное место занимают ... отношения**

**9. Одними из основных понятий трудового права являются трудовые... и трудовая дисциплина.**

**10. Выполнение работы в качестве наказания за участие в забастовке – это ... труд.**

**ПКН-7:**

**11. ... – это целенаправленная деятельность человека, реализация его физических и умственных способностей для получения определенных материальных или духовных благ.**

**12. Метод правового регулирования представляет собой совокупность приемов, способов ... на определенную область общественных отношений.**

**13. ... трудового права - совокупность приемов и способов воздействия через нормы трудового права на определенные отношения.**

**14. Предметом трудового права являются:**

- А: трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения
- Б: самостоятельная предпринимательская деятельность без найма других работников
- В: деловое сотрудничество между организациями

**15. Субъектами трудового права не являются:**

- А: граждане, осуществляющие самостоятельную деятельность в сети Интернет (фриланс), без официального оформления
- Б: трудовые арбитражи
- В: профсоюзные организации

**16. Принудительный труд – это выполнение работы под угрозой применения какого-либо ...**

**17. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста ... лет. (Ответ дайте цифрами).**

**18. Первые два часа сверхурочной работы оплачиваются не менее чем в ... размере. (Ответ дайте прописью).**

**19. В соответствии со ст. 80ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за ... недели. (Ответ дайте цифрами).**

**20. Какая общая продолжительность рабочего времени в неделю установлена в государстве:**

А: 36 часов

Б: 40 часов

В: 38 часов

Г: 44 часа

#### **ПКН-9:**

**21. Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей ... и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.**

**22. Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до ... лет, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.**

**23. Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются ... с отпуском по основной работе.**

**24. Прогулом считается:**

А: отсутствие на рабочем месте более одного часа

Б: отсутствие на рабочем месте более 4-х часов

В: отсутствие на рабочем месте в течение дня

Г: неявка на работу более 2-х дней

**25. При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:**

- А: 7 часов
- Б: 6 часов
- В: 8 часов
- Г: 5 часов

**26. Сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе ... за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.**

**27. В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до:**

- А: 5 календарных дней
- Б: 1 недели
- В: 3 рабочих дней
- Г: 10 календарных дней

**28. Дисциплинарная ответственность представляет собой ...работника понести взыскание, предусмотренное нормами трудового права, за виновное противоправное поведение.**

**29. К кому не применяются испытания при приеме на работу?**

- А: лицам пенсионного возраста
- Б: военнообязанным
- В: инвалидам
- Г: работникам до 18 лет

**30. Какое существует основание возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений?**

- А: юридический факт
- Б: юридический состав
- В: трудовой договор
- Г: административный акт

### 3. Примерные критерии оценивания

#### **Критерии оценки знаний при проведении устного/письменного опроса (зачет/экзамен)**

Оценка **«отлично»** – выставляется обучающемуся, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания вопросов дисциплины.

Оценка **«хорошо»** – выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, но допускает в ответе некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка **«удовлетворительно»** – выставляется обучающемуся, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными понятиями, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка **«неудовлетворительно»** – выставляется обучающемуся, который не знает большей части основного содержания вопросов тем дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий.

#### **Критерии оценки знаний при решении задач**

Оценка **«отлично»** – выставляется обучающемуся, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания вопросов дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

Оценка **«хорошо»** – выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, умеет применять полученные знания на практике, но допускает в ответе некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка **«удовлетворительно»** – выставляется обучающемуся, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными понятиями, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка **«неудовлетворительно»** – выставляется обучающемуся, который не знает большей части основного содержания вопросов тем дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий, не умеет использовать полученные знания при решении типовых практических задач.

#### **4. Ключ (правильные ответы)**

##### **УК-7**

1. Ответ: Б
2. Ответ: Г
3. Ответ: В
4. Ответ: А
5. Ответ: А
6. Ответ: Б
7. Ответ: В
8. Ответ: Б
9. Ответ: А
10. Ответ: А

##### **ПKN-7.**

11. Ответ: труд
12. Ответ: воздействия
13. Ответ: Метод
14. Ответ: А
15. Ответ: А
16. Ответ: наказания.
17. Ответ: шестнадцати
18. Ответ: полуторном
19. Ответ: 2
20. Ответ: Б

##### **ПKN-9.**

21. Ответ: государственной инспекции труда
22. Ответ: восемнадцати
23. Ответ: одновременно
24. Ответ: Б
25. Ответ: Г
26. Ответ: работодателя
27. Ответ: А
28. Ответ: обязанность
29. Ответ: Г
30. Ответ: В